

ประกาศบริษัท

ฉบับที่ : 2566/13

เรื่อง : นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน

(LABOR AND SOCIAL RESPONSIBILITIES POLICY)

บริษัท สืออินดัสเทรียล จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้พนักงานทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการเคารพสิทธิ และคุ้มครอง ให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน ตามข้อกำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และแสดงความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมอยู่เสมอ เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าพนักงานทุกคน เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง

ดังนั้น บริษัทฯ จึงขอประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแรงงาน ดังนี้

1. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี
2. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ
3. บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน ให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะและมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บหรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจากหรือเกี่ยวกับการทำงาน
4. บริษัทฯ จะเคารพสิทธิของพนักงานทุกคนที่จะรวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย
5. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการกีดกันหรือเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุผลด้านเชื้อชาติ, ชนชั้นวรรณะ, สัญชาติ, ศาสนา ความสนใจ หรือความเป็ยงเบนทางเพศ, ความพิการ, เพศ, ความเกี่ยวข้องทางการเมืองหรืออายุ
6. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้บทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ คุกคามทางกาย และใจหรือการใช้วาจาที่รุนแรง
7. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงานปกติ วันหยุดประจำสัปดาห์ และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
8. บริษัทฯ ยึดมั่นในการจ่ายค่าจ้าง โดยคำนึงถึงทักษะ ความรู้ความสามารถและผลงานของพนักงานตลอดจน ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ
9. บริษัทฯ ห้ามพนักงานกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อกัน ไม่ว่าจะเป็นการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทางหรือการสัมผัสทางกาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระทำต่อพนักงานหญิงและเด็ก นอกจากนี้บริษัท ยังจะไม่ส่งเสริมหรือเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงานให้กับพนักงานที่มีพฤติกรรมหรือเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดทางเพศ
10. บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนการทำสัญญาจ้างเฉพาะแรงงาน หลักสูตรฝึกรูปแบบปลอม เพื่อหลีกเลี่ยงต่อภาระผูกพันต่อพนักงาน ภายใต้กฎหมายข้อบังคับด้านแรงงานและประกันสังคม
11. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในมาตรฐานฉบับนี้ รวมถึงกฎหมายแห่งชาติ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆ และให้ความเคารพต่อบทบัญญัติสากล

12. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณภาพชีวิตของพนักงานและให้การพัฒนาและปรับปรุงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานนี้ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
13. บริษัทฯ จะเผยแพร่สื่อสารให้พนักงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าใจ และเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้อง สามารถ ทวนสอบแนวปฏิบัติได้
14. บริษัทฯ จะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบาย ระเบียบปฏิบัติและผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

จึงประกาศให้พนักงานทุกคนทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566



(ชนิดา ดลบันดาลโชค)
รองกรรมการผู้จัดการ



(กฤต ดลบันดาลโชค)
กรรมการผู้จัดการ